

Regionalsekretariat St. Gallen
Zwinglistrasse 3
Postfach
CH-9001 St. Gallen

Telefon +41 (0) 71 223 80 25
Telefax +41 (0) 71 223 80 65
sev-ostschweiz@sev-online.ch
www.sev-online.ch

Felix Birchler
Direkt +41 (0) 71 223 80 25
Mobil +41 (0) 76 367 10 19
felix.birchler@sev-online.ch



Gewerkschaft
des Verkehrspersonals
Syndicat du personnel
des transports
Sindacato del personale
dei trasporti

Thurbo AG
Verwaltungsrat
Frau Anna Barbara Remund
Präsidentin
Bahnhofstrasse 31
8280 Kreuzlingen 1

27. März 2015

Auflösung Personalkategorie "Nachtzugpersonal"

Sehr geehrte Frau Remund

GAV-Artikel 2.1 definiert die Zusammenarbeit unter den Sozialpartnern wie folgt:

*„Die Vertragsparteien bekennen sich gemäss der Zielsetzung dieses GAV zu einer auf Treu und Glauben beruhenden Zusammenarbeit. **Sie besprechen alle Fragen von gemeinsamem Interesse.** [...]*

*Die Vertragsparteien **tauschen rechtzeitig Informationen aus über Massnahmen von personalpolitischer Tragweite wie Umstrukturierungen, Rationalisierungsmassnahmen, schwierige wirtschaftliche Verhältnisse und Fusionen.**“*

Am 6. März wurde ich mit beiliegendem Mail und Schreiben darüber informiert, dass die Personalkategorie Nachtzugpersonal abgeschafft werde. Vorgängig wurde zwar die Meinung der Personalkommission eingeholt (weshalb und wozu bleibt offen). Wir als Sozialpartner wurden jedoch nicht in dieses Geschäft miteinbezogen, sondern mit diesem Schreiben vor vollendete Tatsachen gestellt. Wir wurden bis heute nicht zur Mitsprache im weiteren Umstrukturierungsprozess eingeladen.

Unsere ersten Rücksprachen mit dem betroffenen Personal haben das Bild ergeben, dass von den 12 betroffenen Mitarbeitenden rund die Hälfte die Chance einer Ausbildung zum Zugbegleiter ergreifen werden. Wir begrüssen ausdrücklich, dass diese Möglichkeit geboten wird. Sie entspricht einer Forderung, die seitens Personal und SEV bereits in früheren Jahren gestellt worden ist. Wir halten den Grundgedanken hinter der Umstrukturierung für richtig. Das gewählte Vorgehen und die Kommunikation sind aus Personalsicht jedoch äusserst unbefriedigend ausgefallen.

Für ca. 6 Personen bedeutet die Umstrukturierung nämlich nichts anderes als den Verlust ihrer Stelle. Es handelt sich um 20%-Pensen. Nicht jeder und jede kann dieses Pensum auf mindestens 50% erhöhen, wie das gefordert wird. Es gibt familiäre und private Gründe, welche einer Ausweitung des Pensums entgegenstehen.

Bis Ende April sollen die Betroffenen bekanntgeben, ob sie die Ausbildung in Angriff nehmen wollen oder nicht. Wie die Ausbildung vonstattengehen soll (zeitlich zB) ist jedoch noch vollkommen unklar. Dennoch sollen die Betroffenen eine Entscheidung fällen, ob sie diese Ausbildung in Angriff nehmen wollen. Wer bis dahin keine alternative Lösung für seine familiären und privaten Verpflichtungen organisiert hat, der kann nur darauf hoffen, dass es dann schon gut kommt.

Wir werden unsere Mitglieder in der betroffenen Personalkategorie nach Möglichkeiten unterstützen, um die für sie optimale Lösung zu erreichen. Eine offene und konstruktive Zusammenarbeit zwischen Thurbo und SEV hätte hier sicher Früchte tragen können. Leider wurde diese Möglichkeit mit dem von der Thurbo-Geschäftsleitung gewählten Vorgehen nicht ergriffen.

Wir haben uns im September 2014 zu einer Aussprache über die Zusammenarbeit zwischen Thurbo und dem SEV getroffen. Es wurden viele schöne Worte über offene Kommunikation und gegenseitiges Vertrauen ausgetauscht.

Deshalb möchten wir den Verwaltungsrat ganz direkt anfragen:

- Halten Sie die damals festgehaltenen Prinzipien der Sozialpartnerschaft in diesem Fall für erfüllt?
- Teilen Sie unsere Meinung, dass mit dem gewählten Vorgehen GAV-Artikel 2.1 verletzt worden ist?
- Wie gedenken Sie die Wiederholung solchen Vorgehens durch die Thurbo-Geschäftsleitung zu verhindern?
- Wie gedenken Sie die Sozialpartner in den weiteren Umstrukturierungsprozess im Bereich Nachtzugpersonal miteinzubeziehen?
- Was gedenken Sie zu unternehmen zugunsten der vom Stellenverlust betroffenen Mitarbeitenden?
- Wie sieht es aus mit einem Sozialplan? Das Nachtzugpersonal untersteht dem GAV.

Für Ihre Antworten auf diese konkreten Fragen, danken wir Ihnen bestens. Sie sind für uns ein wichtiger Prüfstein für die Frage, ob wir Thurbo als verlässlichen GAV-Partner überhaupt noch ernstnehmen können.

Freundliche Grüsse

SEV – Gewerkschaft
des Verkehrspersonals



Felix Birchler
Gewerkschaftssekretär

Kopie an:

Transfair

Giorgio Tuti, Barbara Spalinger (SEV)